



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

## คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒ ) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

## สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

๒ - ๘

**รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒ )**

**๑. ความเป็นมา**

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

**๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ในนาม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมประกอบด้วยหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามหัวเวลาที่กำหนดได้ นั้น

### ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้ร่วมกันประกาศในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ชั้น ๒ โดย นายชาญชัย วันทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง และบุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับ แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท และพร้อมกับ การนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริตความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมี ใจดีรู้ (R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:knoledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมี ความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)



ภาพประกาศ....



๓.๒ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ หรือ จดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

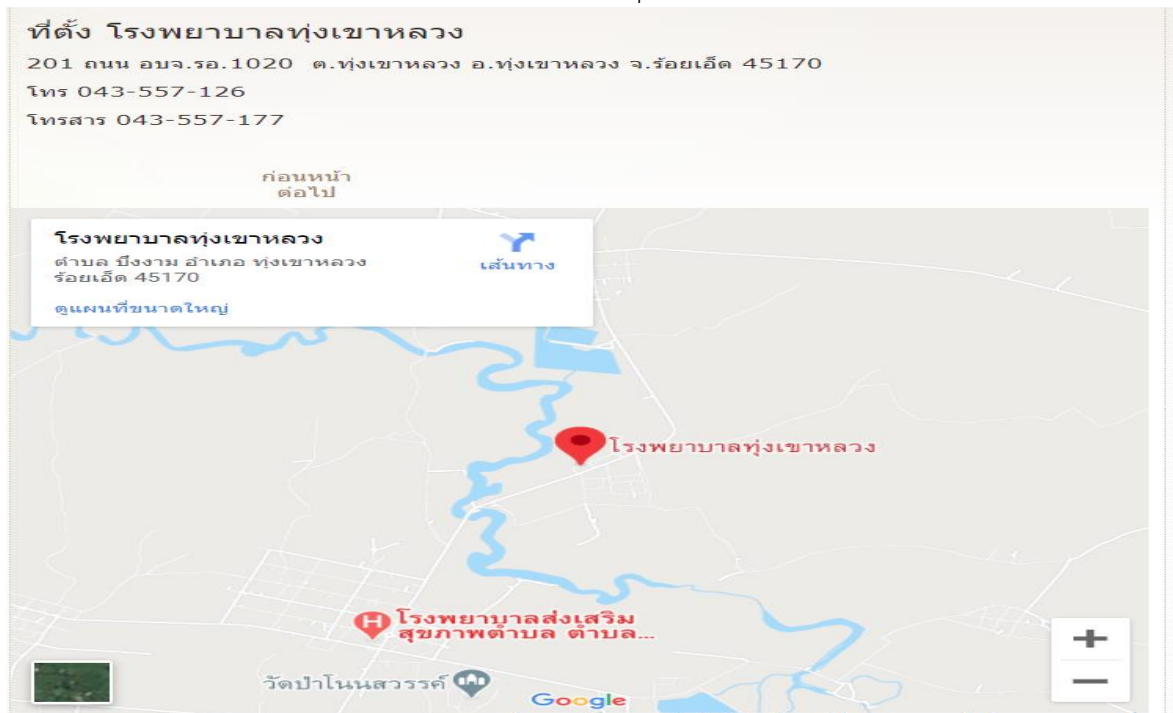


**ขอคำปรึกษา คำแนะนำ มีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน**

1. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง <http://www.tklhospital.go.th>
2. ทางอีเมล [tkl.hospital@gamil.com](mailto:tkl.hospital@gamil.com)
3. ผู้รับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติ/ชม จำนวน 1 ผู้ บริเวณหน้าห้องเก็บเงิน  
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ตำบลทุ่งเขาหลวง อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด 45170
5. โทรศัพท์ 043 557177 ต่อ 1002 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
6. ติดต่อด้วยตนเอง ศูนย์ประกันสุขภาพและรับเรื่องร้องเรียน ชั้น 1 ตึกผู้ป่วยนอกในเวลาราชการ

แผนที่โรงพยาบาล....

### แผนที่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



๓.๔ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนร่วมได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับทางโรงพยาบาล ทุ่งเขาหลวง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้จัดให้มี แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๕ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้งข้อมูล ข่าวสาร หรือ เบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย

- โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง” และ ได้ใช้ Application Line ชื่อ ตาสับปะรด เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การ ประสานงาน ในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๓.๖ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และการพัฒนา บุคลากร



๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

- โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง ตามหนังสือเลขที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๔๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามแบบ ปค.๔ ,ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตามที่กระทรวงกำหนด

๓.๘ มีการทำกิจกรรม หน่วยงานสร้างสุข

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดให้มีกิจกรรมศุกร์สร้างสุข ในทุก ๆ สัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน

ภาพกิจกรรม “รวมพลังจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชัน”

จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม “ Big Cleaning Week” โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



๓.๙ ได้จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง รับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกกลุ่มงานรับทราบ ตามหนังสือเลขที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๙/๑๘๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง